

Ethischer Kodex

(Version 1, 14/12/2022)

R3GIS hat eine langjährige Erfahrung in der Entwicklung von Web-GIS-Lösungen für die Verwaltung von Geodaten. Das Unternehmen entwickelt flexible, benutzerfreundliche und effiziente Lösungen durch kontinuierliche Innovation und Forschung.

GreenSpaces ist das Hauptprodukt von R3GIS: eine georeferenzierte Software für die effiziente Verwaltung von Stadt- und Straßengrün, für Unternehmen und Verwaltungen. Basierend auf einem detaillierten Inventar ermöglicht die Plattform die Verwaltung aller Elemente von Grünflächen sowie Inspektionen und Berichte. Sie unterstützt die Planung und Kostenberechnung von Eingriffen sowie die Überprüfung von deren Ausführung. GreenSpaces ist die vollständigste und am weitesten verbreitete Plattform für das Grünflächenmanagement in Italien: Sie integriert die modernsten Web- und Mobiltechnologien und kann auf 20 Jahre Erfahrung und über 200 Städte und Unternehmen in Europa verweisen, die sie nutzen. Zusätzliche Module wurden im Rahmen von europäisch finanzierten Projekten entwickelt, um Gemeinden bei der wichtigen Aufgabe der Anpassung von Städten an die Auswirkungen des Klimawandels zu unterstützen. Auf diese Weise können die Bürgerinnen und Bürger mit einer lebenswerteren städtischen Umwelt rechnen, die sich spürbar auf ihre allgemeine Lebensqualität auswirkt.

Der Sitz von R3GIS befindet sich im NOI Techpark, dem Innovationsviertel Südtirols in Norditalien. Hier arbeitet R3GIS mit mehr als 70 kreativen und innovativen Unternehmen und Start-ups zusammen.

Jeder der Stakeholder von R3GIS, einschließlich Mitarbeiter, Zulieferer, Projekt- und Geschäftspartner, Wiederverkäufer, Kunden und Berater, wird als wichtiges Mitglied anerkannt, das zum Erfolg von R3GIS beiträgt. Unser Ziel ist es, Beziehungen zu Business Stakeholdern aufzubauen, die ähnliche Unternehmenswerte wie R3GIS teilen und ihre Geschäfte auf ethische Weise führen. Dieser Verhaltenskodex soll sicherstellen, dass ein Stakeholder, der eine vertragliche Beziehung mit R3GIS eingeht, die rechtlichen und ethischen Anforderungen versteht und den Ruf des Unternehmens nicht in Gefahr bringt. Gleichzeitig zeigt dieser Verhaltenskodex die Werte und Standards auf, die ein Stakeholder erwarten kann, wenn er mit R3GIS zusammenarbeitet.

R3GIS verpflichtet sich, seine Geschäfte als ethisches Unternehmen, mit Integrität und nach sozialen und ökologischen Verantwortungsstandards zu führen. Wir



unterstützen die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen und die damit verbundenen Menschenrechte (UNSDG). Geschäftspartner müssen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und respektieren und sicherstellen, dass sie sich nicht des Missbrauchs der Menschenrechte schuldig machen.

Wenn ein Stakeholder Zweifel hat, ob seine Handlungen mit dem Verhaltenskodex für R3GIS Geschäftspartner übereinstimmen, sollte er sich zur Unterstützung und Klärung direkt an R3GIS wenden: info@r3gis.com.

Achtung der Menschen, der Menschenrechte und angemessener Arbeitsbedingungen

Sichere und gesunde Arbeitsumgebung

R3GIS ist bestrebt, die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlergehen der Arbeitnehmer kontinuierlich zu verbessern. Dazu gehört zum Beispiel das Angebot flexibler Arbeitsregelungen und die Gewährleistung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen, um arbeitsbedingte Verletzungen und Krankheiten in Übereinstimmung mit internationalen Standards und nationalen Gesetzen zu vermeiden. Die Geschäftspartner sind außerdem verpflichtet, die Einrichtung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes zu unterstützen, der die Mitarbeiter vor Gewalt, Verletzungen oder Krankheiten schützt, und eigene Präventivmaßnahmen und -verfahren zu entwickeln, die Sicherheits- und Nichtdiskriminierungsrichtlinien für den Umgang mit unvorhersehbaren Gegebenheiten beinhalten.

Gleichberechtigung und Nichtdiskriminierung

R3GIS nimmt das Problem der Diskriminierung sehr ernst. Wir verlangen, dass alle Mitarbeiter sowie die Mitarbeiter unserer externen Auftragnehmer gleich behandelt werden, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, sozialer Herkunft, nationaler Herkunft, politischer Meinung, sexueller Orientierung, Familienstand oder Behinderung. Es ist daher wichtig, die Chancengleichheit und Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf zu fördern. Die Personalpolitik aller externen Auftragnehmer von R3GIS sollte auf jede Form der Diskriminierung überprüft werden, die dazu führen könnte, dass einige Arbeitssuchende oder Arbeitnehmer aufgrund von Merkmalen, die nicht mit den Kompetenzen der Person oder den inhärenten Anforderungen der Stelle zusammenhängen, weniger günstig behandelt werden als andere. Die Unternehmen sollten Qualifikationen, Fähigkeiten und Erfahrungen zur



Grundlage für die Einstellung, Vermittlung, Ausbildung und Beförderung ihrer Mitarbeiter auf allen Ebenen machen.

Gleichberechtigung

R3GIS verpflichtet sich, allen seinen Mitarbeitern faire Chancen auf der Grundlage ihrer individuellen Bedürfnisse zu bieten und gleichzeitig beispielsweise die geschlechtsspezifische und ethnische Vielfalt zu stärken. Es wird daher erwartet, dass auch externe Auftragnehmer in der Lage und verpflichtet sind, Gleichberechtigung, Integration und Vielfalt an ihren Arbeitsplätzen zu verbessern.

Umweltschutz

Die Umwelt und dessen Schutz sind für unser Unternehmen oberste Priorität und Gegenstand von Forschung und Innovation. R3GIS bekennt sich zu seiner Verantwortung gegenüber der Umwelt und verpflichtet sich zur Umsetzung von Praktiken, die die ökologische Nachhaltigkeit fördern. Unsere Produkte und Dienstleistungen zielen auf die Verbesserung der städtischen Anpassungsstrategien und die Abmilderung der Auswirkungen des Klimawandels ab. Unsere Umweltpolitik regelt das Management aller Aktivitäten unseres Unternehmens und wird kontinuierlich verbessert, wobei der Schwerpunkt auf der Erhaltung von Ressourcen, Energie und Wasser sowie der Reduzierung von Abfällen liegt, in Übereinstimmung mit nationalen Gesetzen und internationalen Standards. R3GIS fördert das Umweltbewusstsein in der Gesellschaft, ermutigt zur Beteiligung und schult die Mitarbeiter in Umweltfragen. Ebenso erwartet R3GIS, dass alle Beteiligten sich bemühen, sowohl die direkten als auch die indirekten Auswirkungen ihrer Praktiken auf die Umwelt besser zu verstehen und sich verpflichten, nachhaltige Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln und zu nutzen und sich umweltschonend zu verhalten.

Ethik und Unternehmensintegrität

Vertrauliche Informationen

R3GIS ist konform mit der Allgemeinen Datenschutzverordnung (EU) 2016/679 (GDPR) und ISO/IEC 27001. Die Sicherheit und der Schutz vertraulicher Informationen sind daher für unser Unternehmen von größter Bedeutung. Alle unsere Mitarbeiter tragen dazu bei, wertvolle Geschäftsinformationen wie Marketingpläne, Kosten- und Preisinformationen sowie Partner- und



Kundendaten zu schützen. Wir verlangen, dass Geschäftspartner, die R3GIS-Produkte verkaufen, mit den Daten mit äußerster Sorgfalt umgehen und keine vertraulichen Informationen von R3GIS außerhalb des Unternehmens weitergeben. Ein Stakeholder akzeptiert alle Datenschutzrichtlinien und -gesetze zum Schutz der Persönlichkeitsrechte und stellt sicher, dass alle personenbezogenen Daten rechtmäßig erworben, sicher gespeichert und nur für die kommerziellen Zwecke verwendet werden, für die sie erworben wurden. Stakeholder müssen angemessene Sicherheitsmaßnahmen ergreifen und gewährleisten, dass alle ihre Mitarbeiter in Übereinstimmung mit der nationalen und der EU GDPR für den Schutz und die Handhabung vertraulicher Informationen über R3GIS-Produkte und -Dienstleistungen arbeiten. Die Vertraulichkeitsverpflichtung besteht auch nach Beendigung des Vertragsverhältnisses fort.

Eigentumsrechte und Missbrauch von Produkten

R3GIS ist Eigentümer seiner Produkte: der Softwarecode ist bei der SIAE (Italienische Gesellschaft der Autoren und Verleger) registriert, und GreenSpaces, R3GIS und WorkSpaces sind markenrechtlich geschützt. Von den Geschäftspartnern von R3GIS, die Produkte und Dienstleistungen von R3GIS verwenden, fördern, vermarkten oder verkaufen, wird erwartet, dass sie als Botschafter der Produkte auftreten. Es ist in keiner Weise erlaubt, sich als Eigentümer von R3GIS-Produkten und -Dienstleistungen auszugeben. Die Stakeholder müssen anerkennen, dass das geistige Eigentum von R3GIS ein wichtiges Gut ist, und sich verpflichten, sowohl unsere Marken als auch die Marken unserer Kunden zu schützen. Vereinbarungen oder Absprachen mit Konkurrenten sind verboten, wenn sie darauf abzielen, Preise festzulegen, die Produktion einzuschränken, Märkte aufzuteilen oder den Wettbewerb zu beeinträchtigen.

Verantwortlichkeit und Transparenz

R3GIS fördert eine transparente Unternehmenskultur, die eine klare, konstruktive und respektvolle Kommunikation begünstigt und Vertrauen zwischen Mitarbeitern und externen Partnern schafft. Die Stakeholder werden daher ermutigt, ihre Aufgaben in Übereinstimmung mit den mit R3GIS getroffenen Vereinbarungen zu übernehmen und eine erfolgreiche Partnerschaft mit R3GIS und eine valide Beziehung zu fördern, die auf einem Fundament vertrauenswürdiger und ehrlicher Werte beruht.



Geschäftsgebaren und Arbeitsweise

Das Unternehmen lässt sich in allen Geschäftsbeziehungen von den Prinzipien der Loyalität, Fairness, Transparenz, Effizienz und des Wettbewerbs auf dem Markt leiten. Die Stakeholder des Unternehmens, einschließlich externer Mitarbeiter, deren Handlungen, wenn auch nur indirekt, auf R3GIS bezogen werden können, müssen sich im Geschäftsleben und in den Beziehungen zu den Kunden korrekt verhalten, unabhängig von der Bedeutung des behandelten Geschäfts. Externe Mitarbeiter, die keine Angestellten sind (Berater, Agenten, Partner), müssen sich ebenfalls an die in diesem Ethikkodex enthaltenen Grundsätze halten.

